

RIVM-Addendum bij Code ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenverstrengeling van de KNAW

'...voor de goede vervulling van zijn functie of het goed functioneren van de openbare dienst...'

Definitieve versie
26 februari 2013

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
1.1	Afbakening en opzet Addendum	3
1.2	Leeswijzer	3
2	Algemene kaders bij het RIVM met betrekking tot wetenschappelijke integriteit	3
2.1	Wet op het RIVM.....	3
2.2	Gedragscode Wetenschapsbeoefening RIVM.....	4
2.3	Reglement Wetenschappelijke Integriteit RIVM	4
2.4	Handreiking zorgvuldig publiek-privaat ondernemen bij het RIVM.....	4
3	Relevante kaders bij het Rijk.....	5
4	Commissie van Toezicht.....	5
5	Transparantie in persoonlijke belangen en relaties	5
5.1	Nevenfuncties, hooglerarenaanstellingen of andere dubbelaanstellingen	5
5.2	Aannemen van geschenken	6
5.3	Persoonlijke relaties en belangen	6
6	Transparantie naar de buitenwereld	6
7	Extern gefinancierd onderzoek	7
8	Kennisvalorisatie.....	7
9	Conclusies	7
10	Referenties.....	8
	Bijlage 1 Algemene kaders Ambtenaarstatus.....	1

1 Inleiding

1.1 Afbakening en opzet Addendum

Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) heeft in januari 2012 de Code ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenverstremgeling van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) onderschreven, hierna aangeduid als KNAW-code, waar het gaat om deelname aan externe commissies. Dit betekent dat RIVM-medewerkers bij deelname aan KNAW-commissies openheid van zaken geven over potentiële belangenverstremgelingen, die hun werk voor de commissie zouden kunnen schaden. De KNAW geeft deelnemende partijen de gelegenheid om, in aanvulling op de KNAW-code, een addendum te schrijven. Het RIVM maakt hiervan gebruik, om het eigen integriteitsbeleid te herijken en onder te aandacht van de medewerkers te brengen.

Integriteit is een breed begrip. Er vigeren binnen het RIVM - en breder binnen het Ministerie en het Rijk - een aantal kaders die tot doel hebben om integer gedrag af te dwingen. De KNAW-code gaat echter specifiek over het kunnen maken van een onbevooroordeelde weging van wetenschappelijke gegevens, zonder ongewenste druk en oneigenlijke beïnvloeding. Vertrekpunt is daarom dat dit addendum alleen daarover gaat en niet over allerlei aanpalende zaken die met integriteit te maken hebben, hoewel deze onderwerpen ook niet volledig te scheiden zijn.

1.2 Leeswijzer

Ten behoeve van het addendum is een inventarisatie gemaakt van de in dit verband relevante bestaande kaders. In hoofdstuk 2 (RIVM kaders) en 3 (Rijkskaders) wordt beschreven hoe deze kaders de wetenschappelijke integriteit bevorderen. In hoofdstuk 4 wordt aandacht besteed aan de Commissie van Toezicht bij het RIVM. In hoofdstuk 5 en verder worden de onderwerpen die de KNAW in haar code geeft nader beschreven voor het RIVM.

In hoofdstuk 9 staan de conclusies op welke wijze het RIVM invulling geeft aan het integriteitsbeleid in verhouding tot de KNAW-code.

Naar de bestaande kaders wordt verwezen via een internetadres of als bijlage bij het Addendum.

2 Algemene kaders bij het RIVM met betrekking tot wetenschappelijke integriteit

Bij het RIVM zijn algemene kaders voor RIVM-medewerkers geldig die, mede, de wetenschappelijke integriteit waarborgen. In dit hoofdstuk worden deze kaders kort toegelicht:

2.1 Wet op het RIVM

De Wet op het RIVM is van kracht sinds 1996. Het is een wet waarin is vastgelegd welke taken het RIVM zelfstandig uitoefent ten behoeve van beleidsontwikkeling en het toezicht op het terrein van de volksgezondheid en het terrein van het milieu. Twee bepalingen in de wet duiden de onafhankelijkheid van het RIVM als onderzoeksinstituut:

- In artikel 5 van de wet is bepaald dat de minister geen aanwijzingen geeft aan de directeur-generaal van het RIVM met betrekking tot de methoden voor uitvoering van onderzoeken en de rapportage van resultaten.
- In artikel 8 is bepaald dat er een Commissie van Toezicht is met als taak het wetenschappelijke niveau van het RIVM te bewaken. Zie ook hoofdstuk 4.

De wet op het RIVM is te vinden via de volgende link: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0008289>

✓ *De Wet op het RIVM zorgt ervoor dat het RIVM zijn externe opdrachten naar eigen inzicht kan uitvoeren en publiceren. De opdrachtgever bepaalt het wat, het RIVM bepaalt het hoe. Daarnaast heeft het RIVM een eigen onderzoeksbudget waarmee het kan investeren in die kennis en kunde die zij zelf nodig acht.*

2.2 Gedragscode Wetenschapsbeoefening RIVM

De Gedragscode Wetenschapsbeoefening RIVM is vastgesteld en in werking sinds februari 2007. De code omschrijft gewenst gedrag in een vijftal principes: zorgvuldigheid, betrouwbaarheid, controleerbaarheid, onpartijdigheid en onafhankelijkheid. De gedragscode is daarmee leidend voor integere wetenschapsbeoefening en complementair aan het Reglement Wetenschappelijke Integriteit (zie 2.3). De code is gebaseerd op de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening van de Vereniging van Universiteiten.

In de code zijn twee uitgangspunten ten aanzien van de verantwoordelijkheid van de wetenschapsbeoefenaar geformuleerd:

1. De principes in de code worden door de wetenschapsbeoefenaars individueel, tegenover elkaar en tegenover de maatschappij in acht genomen.
2. Iedere wetenschapsbeoefenaar kan inzichtelijk maken hoe hij/zij de principes in de code in praktijk brengt.

✓ *De Gedragscode Wetenschapsbeoefening RIVM zorgt ervoor dat de wetenschapsbeoefenaar die werkzaam is bij of voor het RIVM, werkt volgens de principes van zorgvuldigheid, betrouwbaarheid, controleerbaarheid, onpartijdigheid en onafhankelijkheid. De wetenschapsbeoefenaar kan dit naar zichzelf en tegenover zijn/haar omgeving verantwoorden.*

2.3 Reglement Wetenschappelijke Integriteit RIVM

Het Reglement Wetenschappelijke Integriteit RIVM regelt hoe klachten die te maken hebben met wetenschappelijk wangedrag worden behandeld en beoordeeld. Het Reglement is afgestemd met de Commissie van Toezicht RIVM, in werking sinds februari 2007. Conform het reglement is er een vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit benoemd voor het RIVM. Deze vertrouwenspersoon neemt signalen over mogelijke inbreuk op de integriteit van het wetenschappelijk handelen bij het RIVM in behandeling. Afhankelijk van de aard en ernst van de signalen volgt de vertrouwenspersoon het stappenplan met bemiddeling en/of een klachtenprocedure. Als sprake is van het volgen van de klachtenprocedure wordt een Klachtencommissie Wetenschappelijke Integriteit ingesteld. Bezwaar en beroep is daarna nog mogelijk bij het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI). De regeling staat open voor personen werkzaam bij het RIVM en voor buitenstaanders.

✓ *Het Reglement Wetenschappelijke Integriteit RIVM regelt hoe klachten die te maken hebben met wetenschappelijk wangedrag door wetenschapsbeoefenaars werkzaam bij of voor het RIVM worden behandeld en beoordeeld, inclusief de mogelijkheid tot bezwaar en beroep.*

2.4 Handreiking zorgvuldig publiek-privaat ondernemen bij het RIVM

Het RIVM heeft bij zijn werkzaamheden te maken met andere partijen. Ook bij private partijen zit veel kennis over volksgezondheid en milieu. Vanuit het oogpunt van wetenschappelijke integriteit is het ongewenst om té nauwe banden met private partijen aan te gaan. Om hierin zuiver en voor alle medewerkers helder te kunnen opereren is de handreiking zorgvuldig publiek-privaat ondernemen bij het RIVM vastgesteld. Deze beschrijft de voorwaarden waaronder werkzaamheden *in opdracht van private partijen of samenwerking met private partijen* zijn toegestaan. In deze handreiking zijn deze voorwaarden ('afweegcriteria') genoemd en uitgewerkt in een checklist. Alle RIVM-ers moeten deze checklist hanteren bij de beantwoording van de vraag of een opdracht waarbij een private partij is betrokken mag worden aangenomen. De onafhankelijkheid van het RIVM mag daarbij nooit in het geding zijn. De directieraad beslist over voorgenomen opdrachten en of deze mogen worden uitgevoerd.

✓ *De Handreiking zorgvuldig publiek-privaat ondernemen bij het RIVM zorgt ervoor dat de onafhankelijkheid van het RIVM bij opdrachten waarbij private partijen betrokken zijn, niet in het geding komt.*

3 Relevante kaders bij het Rijk

De kaders in 2.1 tot en met 2.4 zijn gericht op de wetenschappelijke integriteit van het RIVM als organisatie en de wetenschapsbeoefenaar verbonden aan het RIVM op individuele basis. Daarnaast heeft elke medewerker in dienst van het RIVM te maken met integriteitsregels verbonden aan de ambtelijke status. Dit zijn onder andere de ambtenarenwet en het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR). In hoofdstuk 4 wordt ingegaan op de regels met betrekking tot nevenwerkzaamheden. De overige regels zijn in bijlage 1 uitgewerkt.

✓ *De Ambtenarenwet en het ARAR en daaruit voortgekomen maatregelen zorgen ervoor dat voor elke medewerker werkzaam bij of voor het RIVM duidelijk is wat van hem/haar wordt verwacht met betrekking tot integriteit in het algemeen.*

4 Commissie van Toezicht

In artikel 8 van de Wet op het RIVM is bepaald dat het RIVM beschikt over een Commissie van Toezicht met als taak het wetenschappelijke niveau van het RIVM te bewaken. Dit doet zij door toezicht te houden op én te adviseren over het niveau en de kwaliteit van uitvoering van het onderzoek en het kwaliteitssysteem van het RIVM. De commissie voert, in overleg met de DG RIVM, wetenschappelijke audits uit en is nauw betrokken bij de invulling die het RIVM geeft aan strategisch onderzoek. Daarnaast ziet de commissie erop toe dat principiële kritiek van wetenschappelijke aard van binnen of buiten het RIVM op correcte wijze wordt afgehandeld.

✓ *De Commissie van Toezicht bewaakt mede de integriteit van het wetenschappelijk onderzoek uitgevoerd door wetenschapsbeoefenaars werkzaam bij of voor het RIVM.*

5 Transparantie in persoonlijke belangen en relaties

De KNAW-code gaat in op een aantal thema's die een potentieel risico vormen voor wetenschappelijke integriteit. Hieronder wordt beschreven op welke wijze binnen het RIVM met deze thema's wordt omgegaan.

5.1 Nevenfuncties, hooglerarenaanstellingen of andere dubbelaanstellingen

Artikel 60 en 61a van het ARAR verplichten de RIVM-medewerker nevenwerkzaamheden en financiële belangen te melden. Het betreft nevenwerkzaamheden (ook het in deeltijd uitoefenen van een eigen bedrijf) die de belangen van de dienst, voor zover deze in verband staan met de functievervulling, kunnen raken.

De medewerker is primair zelf verantwoordelijk voor het beoordelen van zijn/haar nevenwerkzaamheden en of deze conflicteren met de belangen van de functie. De leidinggevende kan een verbod opleggen of besluiten tot nadere werkafspraken.

Conform de verplichtingen in het ARAR registreren RIVM-medewerkers nevenwerkzaamheden in P-Direkt, het Rijksbrede personeel en salarissysteem bevat hiervoor een register. Jaarlijks wordt de medewerker hierop attent gemaakt en gevraagd de melding bij te stellen als dat nodig is. Vanuit Organisatie en Personeel (O&P) wordt de medewerker geadviseerd nevenwerkzaamheden vooraf te bespreken met de leidinggevende. Het jaarlijkse functioneringsgesprek is een moment voor leidinggevende en medewerker om bij de nevenwerkzaamheden en mogelijke belangenverstrengeling stil te staan en eventuele afspraken te maken. Deze worden in het verslag van het functioneringsgesprek opgenomen.

Het RIVM heeft ruim 20 hoogleraren die in deeltijd bij een Universiteit werken. Voor het RIVM is deze verbinding met de universiteiten inhoudelijk van levensbelang. Bij universiteiten gelden andere regels aangaande private financiering van opdrachten dan bij het RIVM. Het is belangrijk dat de RIVM-medewerkers (hoogleraren of andere medewerkers) met een dubbelaanstelling bij een universiteit niet in een positie worden gebracht waarin hen of het RIVM belangenverstrengeling kan worden verweten. Daarom wordt vanaf 2013 bij het aangaan van

nieuwe hooglerarencontracten of vernieuwing daarvan standaard een clausule opgenomen waarin dit wordt geregeld. Het bestaande RIVM-hooglerarenbeleid wordt hierop aangepast.

Medewerkers met een aanstelling als hoogleraar of een andere dubbelaanstelling worden uitgesloten van beslissingen die voor beroep vatbaar zijn en waarbij de eigen universiteit van aanstelling betrokken is. Het gaat daarbij om besluiten die betrekking hebben op onder andere het verstrekken van subsidies en het verlenen van vergunningen. In voorkomende gevallen wordt de beslissing genomen door de DG of de pDG.

Met deze uitsluiting voorkomt het RIVM dat deze medewerkers en/of het RIVM in een positie worden gebracht waar zij enige schijn van belangenverstremgeling tegen zich krijgen.

5.2 Aannemen van geschenken

Rijksbreed is vastgesteld dat een ambtenaar geschenken van ten hoogste 50 euro mag aanvaarden van een burger of een externe organisatie en dan alleen als de bevoegd leidinggevende hiermee heeft ingestemd. De RIVM-medewerker wordt hier jaarlijks per mail op attent gemaakt.

5.3 Persoonlijke relaties en belangen

Met persoonlijke relaties worden mensen uit de directe omgeving bedoeld: familieleden, partner, vrienden, naaste collega's. In relatie tot het begrip integriteit kunnen persoonlijke relaties voordeel hebben bij bepaalde uitkomsten van een onderzoek of advies. Dit heeft direct verband met de integriteitsregels zoals vastgesteld in de Ambtenarenwet en het ARAR. De medewerker legt hiervoor de eed of belofte af of tekent een geheimhoudingsverklaring.

In de gedragscode wetenschapsbeoefening RIVM wordt ook ingegaan op persoonlijke relaties en wetenschapsbeoefening:

Uitwerkingen 1.5 en 1.6 bij het principe 'zorgvuldigheid' geven aan hoe wetenschapsbeoefenaars om zouden moeten gaan met persoonlijke relaties en werken in de wetenschap. Uitgangspunt is dat relaties die redelijke twijfel zouden kunnen wekken aan de objectiviteit van beslissingen worden vermeden. Dit geldt ook voor V.2 betreffende de verhouding van de uitvoerder tot de opdrachtgever en het op onafhankelijke wijze uitvoeren van werk.

Daarnaast wordt de medewerker geacht om bij vragen over persoonlijke relaties die door externe organisaties worden gesteld volledige openheid van zaken te geven.

Onder 4.1 is beschreven hoe tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek nevenwerkzaamheden en mogelijke belangenverstremgeling de aandacht krijgen. In het verlengde hiervan worden ook persoonlijke relaties die een redelijke twijfel zouden kunnen wekken aan de objectiviteit van beslissingen te bespreken. Het gaat hierbij om de directe relaties: partner, ouders, kinderen en andere personen waarmee een economische afhankelijkheidsrelatie bestaat. Daarnaast wordt elke medewerker geacht om zelf potentiële belangenverstremgeling met andere relevante persoonlijke relaties te melden.

6 Transparantie naar de buitenwereld

Wetenschappelijke onafhankelijkheid is een belangrijke factor voor de reputatie van het RIVM. Een goede reputatie is nodig voor de acceptatie en doorwerking van onze producten en diensten, voor de geloofwaardigheid bij stakeholders, om opdrachten te verwerven, opdrachtgevers te behouden, voor de werving en het behoud van gekwalificeerd personeel en om een goede positie te hebben in het politieke speelveld. Bij een goede reputatie spelen vertrouwen, geloofwaardigheid en transparantie een grote rol. Daarom is het belangrijk dat de wetenschappelijke onafhankelijkheid niet alleen wordt bewaakt, maar ook wordt uitgedragen door de RIVM-medewerkers en zichtbaar is voor de buitenwereld. Op de website RIVM.nl is informatie te vinden over hoe het RIVM omgaat met wetenschappelijke integriteit (o.a. de Gedragscode wetenschappelijke integriteit van het RIVM en het Reglement Wetenschappelijke Integriteit). Het RIVM heeft de naleving van de kaders geborgd in bestaande werkprocessen. Zo wordt het vermelden van nevenfuncties van auteurs in RIVM-rapporten in de nieuwe interne rapportenprocedure opgenomen.

Artikel 61 lid 3 van het ARAR geeft aan dat nevenwerkzaamheden van de 'topmanagementgroep' openbaar worden gemaakt. Binnen het RIVM hoort alleen de DG tot deze groep van functionarissen. Het RIVM maakt daarnaast via de eigen website ook de relevante nevenfuncties bekend van een aantal sleutelfuncties binnen het RIVM. Dit zijn de DG, de portefeuillehouders, de centrumhoofden, de CSO's, de hoogleraren en de topexperts op RIVM.nl.

7 Extern gefinancierd onderzoek

De algemene regel is dat het RIVM opdrachten doet voor overheidsorganisaties of voor publieke organisaties zonder winstoogmerk. Onderzoek wordt echter steeds meer in consortia met private én overheidspartijen uitgevoerd, het overheidsbeleid stimuleert dit ook. Het RIVM werkt daarom wel samen met private partijen, bijvoorbeeld in Europese projecten. Waar het RIVM aan dergelijke consortia deelneemt, waakt het RIVM er voor dat geen rechtstreekse betaling van private partijen naar het RIVM plaatsvindt. Voor het zorgvuldig omgaan met private partijen heeft het RIVM een eigen afwegingskader ontwikkeld. Zie 2.4 betreffende handreiking publiek private samenwerking.

In de Gedragscode Wetenschapsbeoefening is opgenomen dat externe financiers van uitgevoerde opdrachten met name worden genoemd. Voor onderzoek betekent dit vermelding bij publicaties.

8 Kennisvalorisatie

Kennisvalorisatie kan een grond zijn voor belangenverstrengeling. De overheid richt zich sterk op het stimuleren van publiek-private samenwerkingsverbanden. Het RIVM werkt ook regelmatig samen met private partijen. De eerder beschreven voorzorgen (wet op het RIVM en handreiking zorgvuldig handelen bij publiek-private samenwerking) zijn hierbij van belang om te voorkomen dat er een spanning ontstaat tussen onafhankelijke wetenschappelijke beoordeling en mogelijke belangen bij 'vermarkting'.

Tot op heden worden onderzoeksresultaten bij het RIVM gewoonlijk niet vermarkt, maar publiek openbaar gemaakt. Wanneer hierin in de toekomst verandering zou optreden, zal hiervoor een specifiek beleid worden ontwikkeld, met voldoende waarborgen voor de wetenschappelijke integriteit.

9 Conclusies

De bestaande RIVM- en Rijkskaders met betrekking tot (wetenschappelijke) integriteit vormen samen een stevig kader voor het wetenschappelijk integer handelen van het RIVM en zijn medewerkers. Het RIVM spant zich in om waar mogelijk nog verbetering mogelijk in de regelgeving en de naleving daarvan te realiseren. Aandachtspunten voor 2013 zijn:

- relevante activiteiten in relatie tot het thema wetenschappelijke integriteit onderbrengen in KMS/MZS en daarmee geborgd in de RIVM-werkwijzen;
- interne communicatie over de kaders met betrekking tot wetenschappelijke integriteit;
- het ontwikkelen van een organisatiebrede, gedeelde notie over wetenschappelijke integriteit met als mogelijk in te zetten instrumenten hierbij de masterclasses wetenschappelijke integriteit en de RIVM-academy i.o.;
- ontwikkelen nieuw PPS-beleid in verband van het vermarkten van kennis.

Daarnaast zal het RIVM vanaf 2013 de Belangenverklaring bij de KNAW-code gebruiken bij de instelling van RIVM-projectteams en -adviescommissies waarin externen aanwezig zijn.

10 Referenties

1. Code ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenverstrengeling van de KNAW (januari 2012)
2. Wet op het RIVM
3. Gedragscode Wetenschapsbeoefening RIVM (dd. 1-2-2007), hierin wordt verwezen naar: Gedragscode extern optreden, Regeling Archiefbeheer RIVM, RIVM gedragscode voor nevenfuncties.
4. Reglement Wetenschappelijke Integriteit RIVM (dd. 1-2-2007)
5. Handreiking zorgvuldig publiek privaat ondernemen bij het RIVM (dd. Jan 2009)
6. Ambtenarenwet
7. Algemeen Rijksambtenarenreglement
8. Hooglerarenbeleid RIVM
9. Modelgedragscode Integriteit Sector Rijk
10. De geheimhoudingsverklaring
11. VWS brochure integriteit, 'Kan dit?'; deze brochure is beschikbaar gesteld vanuit VWS maar niet uitgereikt aan RIVM-medewerkers. Reden: er ontbreken teveel RIVM-specifieke vermeldingen.
12. VWS Richtlijn Melden nevenwerkzaamheden
13. VWS Richtlijn Onregelmatigheden en Misstanden

Bijlage 1 Algemene kaders Ambtenaarstatus

De ambtenarenwet:

Artikel 125quater met betrekking tot integriteitsbeleid.

Het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR):

Artikel 50 met betrekking tot plichtsverzuim.

Artikel 51 met betrekking tot eed/belofte (zie hierna).

Artikel 61 met betrekking tot nevenwerkzaamheden.

Artikel 61a met betrekking tot de melding van financiële belangen.

De rechten en plichten van ambtenaren zijn hierin nauwkeurig omschreven. Wie die regels overtreedt, kan disciplinair gestraft of zelfs strafrechtelijk vervolgd worden. Verder is voor rijksambtenaren de 'Modelgedragscode Integriteit Sector Rijk' opgesteld. Naast professionaliteit en morele verantwoordelijkheid zijn hierin de volgende kernwaarden opgenomen: onpartijdigheid, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, dienstbaarheid en respectvolle bejegening.

In hoofdstuk 3 en 4 wordt dieper ingegaan op persoonlijke financiële belangen en persoonlijke relaties, inclusief een toelichting op de twee richtlijnen met betrekking tot nevenwerkzaamheden en onregelmatigheden en misstanden.

De eed of belofte¹:

Elke medewerker die in dienst treedt van het RIVM (of een andere rijksoverheidsinstelling) is verplicht de eed of de belofte af te leggen. Met de eed of de belofte legt de medewerker een verklaring af over zijn/haar functievervulling als ambtenaar. De achterliggende gedachte is dat de medewerker daarmee uitspreekt zich bewust te zijn van zijn/haar bijzondere positie in de samenleving.

Geheimhoudingsverklaring:

Personen die niet in dienst komen van het RIVM maar wel werkzaamheden verrichten voor het RIVM en daarmee betrokkenheid hebben met de onderzoekswerkzaamheden (in primair proces of wat meer op afstand in de bedrijfsvoering) ondertekenen bij aanvang van werkzaamheden een geheimhoudingsverklaring.

VWS-brochure Integriteit

De brochure 'Kan dit?' geeft de gedragscode bij VWS in het kader van integriteit weer. VWS volgt hiermee de Modelgedragscode Integriteit Sector Rijk van BZK (2006). De Modelgedragscode bevat kernwaarden, normen en regels en verplichtende voorzieningen en maatregelen die gericht zijn op het bevorderen van integriteit. Integriteit raakt aan het nemen van verantwoordelijkheid en het maken van keuzes op basis van waarden en normen als er geen precieze regels of voorschriften zijn. Van elke medewerker wordt vereist dat deze zich steeds weer afvraagt: is wat ik doe of besluit integer? RIVM volgt VWS en daarmee de Modelgedragscode.

Verklaring omtrent Gedrag (VOG) en Verklaring omtrent Geen Bezwaar (VGB)

Bij indiensttreding van een medewerker bij het RIVM is deze verplicht een Verklaring omtrent Gedrag te overleggen. Het is een verklaring waar uit blijkt dat het gedrag van een medewerker geen bezwaar oplevert voor een nieuwe baan of functie bij het Rijk. Bij een medewerker die is belast met de vervulling van een vertrouwensfunctie wordt een veiligheidsonderzoek door de AIVD uitgevoerd. Hierin wordt vastgesteld of de medewerker de verplichtingen van zijn/haar functie onder alle omstandigheden loyaal zal vervullen. De informatie in het kader van het veiligheidsonderzoek door de AIVD wordt niet openbaar gemaakt.

¹ De eed of belofte: 'Ik zweer/belof dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden.'
