



Addendum bij Uitvoeringskader Bevolkingsonderzoek Borstkanker:

## Arbeidsmarktproblematiek screeningslaboranten bevolkingsonderzoek borstkanker

### Arbeidsmarktproblematiek screeningslaboranten

In 2019 is gebleken dat ondanks voortdurende inspanning van de screeningsorganisaties in de voorgaande jaren, het niet meer mogelijk is de bezetting van het aantal benodigde screeningslaboranten op een niveau te houden om in heel Nederland zonder vertraging in de beoogde frequentie van screening, namelijk om de 24 +/- 2 maanden, het bevolkingsonderzoek uit te voeren. Regionaal begon vertraging voor te komen en voorzien is dat die de komende jaren zich over het grootste deel van het land zou gaan voordoen. Daarom is een tijdelijke afwijking in de beoogde frequentie onvermijdelijk. Dit Addendum Arbeidsmarktproblematiek screeningslaboranten Bevolkingsonderzoek Borstkanker beschrijft de uitgangspunten die daarbij in acht genomen moeten worden. Het betreft met nadruk een tijdelijke afwijking van het programma, waarbij een 1e fase van stabilisatie wordt nagestreefd en daarna een fase van normalisatie naar de normale frequentie. De screeningsorganisaties hebben een inspanningsverplichting om de gevolgen van de arbeidsmarktproblematiek op de vertraging zo beperkt mogelijk te houden.

### Covid-19 problematiek in relatie tot vertraging door arbeidsmarktproblematiek

Omdat vanaf maart 2020 het bevolkingsonderzoek tijdelijk is stopgezet vanwege de Covid-19 (Corona) problematiek en voorzien wordt dat die problematiek ook na heropstarten van het BVO langere tijd invloed zal hebben op de te behalen productie in het bevolkingsonderzoek, kan slechts een deel van de maatregelen om de invloed van de arbeidsmarktproblematiek te beperken worden uitgevoerd.

### Uitgangspunten beheersing arbeidsmarktproblematiek

Voor het bevolkingsonderzoek is gelijk en uniform aanbod belangrijk. Het maakt namelijk niet uit waar je in Nederland woont, je krijgt hetzelfde screeningsaanbod. Uitgangspunt blijft dat de bevolkingsonderzoeken zo gelijk mogelijk toegankelijk blijven voor de doelgroep. Door de ontstane situatie is dat niet meer volledig mogelijk. Het principe is echter nog steeds van toepassing. Dit betekent twee dingen:

-De mate van overschrijding van de uitnodigingsintervallen moet zo optimaal (dus niet maximaal) mogelijk binnen de regio genivelleerd worden. De consequentie kan zijn dat het uitnodigingsinterval bij sommige vrouwen in die regio iets oploopt.

-Het is belangrijk om daar waar zinvol, mogelijk en effectief, regio-overschrijdende, landelijke, maatregelen te nemen. Zo is het bijvoorbeeld gerechtvaardigd om vanuit een andere regio capaciteit in te zetten, ook al heeft dat tot gevolg dat het uitnodigingsinterval in die regio toeneemt.



## Governance

Er is een Stuurgroep Arbeidsmarktproblematiek screeningslaboranten ingesteld om periodiek de voorgenomen en getroffen maatregelen rond de arbeidsmarktproblematiek te evalueren en er besluiten over te nemen of die voor te leggen aan de Staatssecretaris van VWS, verantwoordelijk voor de bevolkingsonderzoeken. De Stuurgroep bestaat uit een afvaardiging van de bij de uitvoering van het BVO betrokken screeningsorganisaties, het RIVM Centrum voor Bevolkingsonderzoek en de Directie Publieke Gezondheid van het Ministerie van VWS.

## Nadere subsidievoorwaarden

In de Nadere subsidievoorwaarden die het Centrum voor Bevolkingsonderzoek oplegt aan de screeningsorganisaties, worden eisen aan de uitvoering van het bevolkingsonderzoek ten tijde van het bestaan van de arbeidsmarktproblematiek vastgelegd voor zover zij relevant zijn voor de subsidieverstrekking. Daaronder zullen, naast de inspanningsverplichting om de gevolgen van de vertraging zo beperkt mogelijk te houden, in ieder geval ook de rapportage over de gevolgen van de arbeidsmarktproblematiek op de vertraging en over de inspanningen voor het werven, opleiden en behoud van arbeidskrachten vallen.

Zie ook:

[Notitie Arbeidsmarktproblematiek Bevolkingsonderzoek Borstkanker; Verlate uitnodigingen](#)